Sie suchen Expertise in der PE?

4

Tipps,
wie Sie dabei
erfolgreich sind.

www.meike-leue.de

Die Marktsituation

"Die Zahl der Stellenausschreibungen stieg im 1. Quartal 2023 verglichen mit dem Vorquartal fast ausnahmslos bei allen untersuchten HR-Positionen. Am stärksten legten die Index-Werte bei **Personalentwicklern/Talentmanagern (+37 Prozentpunkte auf 200 %)**, gefolgt von Personalreferenten (+29 Prozentpunkte auf 184 %) zu." (Hays-Fachkräfteintex)

PE-Expertise ist sehr gefragt!

www.meike-leue.de

Das Dilemma

Nur wenige Personen, die sich auf PE-Stellen bewerben, verfügen über Erfahrung im Ausbau moderner, zukunftsfähiger **Lern-Ökosysteme**.
Für viele ist der Weg in die PE ein **Quereinstieg**.

Viele Personen, die PE-Expertise **rekrutieren**, wissen nicht, auf welche **Kompetenzen** es ankommt.

www.meike-leue.de

Tipp 1

Lassen Sie sich bzgl. der **relevanten Kompetenzen** für PE-Expertise passend zu Ihrem Unternehmen **beraten**.

Führen Sie dann Gespräche nach dem Prinzip der "kompetenzbasierten Interviewführung".

www.meike-leue.de

Tipp 2

Warten Sie mit Ihren PE-Maßnahmen NICHT, bis die neue Person ihren Job angetreten hat.

Beginnen Sie ab sofort mit ersten **Lern-Initiativen** und **Mindset-Arbeit** in der Belegschaft. Falls nötig, mit externer Unterstützung. Die Investition lohnt sich.

Tipp 3

Schaffen Sie einen Platz für PE am **"Strategie-Tisch"** im Management.

Die richtigen Kompetenzen zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu haben, ist entscheidend für Ihren Unternehmenserfolg.

www.meike-leue.de

Tipp 4

Informieren Sie sich über **sinnvolle** Möglichkeiten, den **Wertbeitrag** der PE zu messen.

Lernziele sind Business-Ziele.

www.meike-leue.de

MEIKE LEUE

wirksame Lernkonzepte

Lassen Sie Ihr Lern-Ökosystem gedeihen. Mit den richtigen PE-Kompetenzen.

Gerne begleite ich Sie dabei.
Melden Sie sich bei mir.

www.meike-leue.de - lernen@meike-leue.de